

生産性向上
支援事業

チーム力の強化と 中堅・ベテラン従業員の役割 セミナー

～チームを活性化し、課題や解決策を生む力を得る～

中堅・ベテラン従業員はチームの力を最大限に発揮し、成果を上げることが求められています。中堅・ベテラン従業員が求められる今後の役割や能力を確認し、職場の問題に対し、後輩従業員と共同して解決策を得るためのスキルや良好なコミュニケーション手法を学びます。業務効率や人材育成上のお悩みにオススメのセミナーです。ぜひお申し込みください。

人材育成上の課題・目標

- ◎職場の課題発見と解決方法を知りたい
- ◎中堅・ベテラン従業員として企業に求められる役割を理解したい
- ◎中堅・ベテラン従業員として、今後のキャリア形成の方向性を知りたい
- ◎上司や後輩との良好な人間関係を構築したい

課題解決・目標達成を目指して

- ◎職場の諸課題の発見方法及び解決のための進め方・考え方について理解する
- ◎自身の職務の棚卸しを理解する
- ◎中堅・ベテラン従業員として、今後のキャリア形成について理解する
- ◎職場内でアサーティブな関係を構築する方法を習得する

日時 令和6年12月13日(金) 9:30～16:30
(6時間/休憩1時間)

講師

経営創研株式会社 中野 羊彦 氏
経営創研(株) パートナー 中小企業診断士

● 講師プロフィール

大手電機メーカーで研修開発部長を務め、研修開発に携わると同時に、グループ各社の教育コンサルティングを行なう。部長在職時には、自ら多くの部下の育成を行い、多くの人材を育てた。また、講師の経験も豊富であり、様々なコミュニケーション研修の他、課長研修・コーチング研修・キャリア開発研修など様々な講義を実施している。特にコーチングについては、CTI認定コーチの資格を持っており、ロールプレイング(実践演習)には定評がある。



内容

基本項目	主な内容
■ 職場の課題	・ 職場の現状把握 ・ 職場の課題と解決のプロセス
■ 求められる役割と能力	・ 職務経験の再確認 ・ 職場の課題と中堅・ベテラン従業員に求められる役割と能力 ・ キャリア形成の方向性
■ アサーティブの基本	・ アサーティブとは ・ アサーティブの重要性
■ アサーティブな関係構築	・ アサーティブな伝え方 ・ アサーティブな聴き方 ・ 職場における関係構築

【アサーティブ】とは…自分を尊重しながら相手を尊重する考え方

会場 多治見商工会議所 4F 研修室

定員 会場:30名 (オンライン配信なし)

対象者 中小・小規模事業者 (以下の方に受講をおすすめします)
(会員・非会員問わず)
◎変化に対応したい中堅・ベテラン従業員
◎後輩従業員と協力を深めたいリーダー層

申込方法 ① FAX……裏面申込書に必要事項をご記入の上、多治見商工会議所へFAX
② フォーム…申込専用フォームから申込(右QRコードから入力可)

受講料
無料



申込専用フォーム

裏面へ続く

「チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割」受講申込書

FAX:0572-22-6100 (TEL:0572-25-5000) 多治見商工会議所 商工相談所 行
(担当: 浅岡)

※お申し込みの前に下記の事項をご確認ください。

※本申込書にご記入いただいた情報は、本講座開催に係る各種連絡のほか、当主催のセミナー案内等に利用させていただきます。また、訓練実施施設である独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 ポリテクセンター岐阜 (以下ポリテク岐阜) に情報を共有いたします。

※ポリテク岐阜では情報を訓練の実施に関する事務処理 (訓練実施機関への提供、本訓練に関する各種連絡、訓練終了後のアンケート送付等) 及び業務統計に使用します。訓練終了後3か月後を目途に、お申し込みいただいた事業所あてにポリテク岐阜からアンケートがメール送信されますので、ご協力をお願いします。

※本セミナー申込期限は**令和6年11月29日(金)迄**とさせていただきます。

※本セミナーは午前・午後通して受講可能な方に限らせていただきます。午前・午後のみ、途中受講又は途中退室はご遠慮ください。

※本事業は岐阜県の補助金を受けて実施しています。

企業名					TEL	
					FAX	
所在地	〒				E-mail	
法人形態 (いずれかに✓)	<input type="checkbox"/>	企業 (株式会社、有限会社、合同会社、工業法人 又は 個人事業主)				
	<input type="checkbox"/>	その他 (学校法人、医療法人、社会福祉法人、一般社団法人、NPO 法人、公益法人 等)				
企業規模 (該当に✓)	<input type="checkbox"/>	A 1~29人	<input type="checkbox"/>	B 30~99人	<input type="checkbox"/>	C 100~299人
	<input type="checkbox"/>	D 300~499人	<input type="checkbox"/>	E 500~999人	<input type="checkbox"/>	F 1000人~
業種 (該当に✓)	<input type="checkbox"/>	01 建設業	<input type="checkbox"/>	02 製造業	<input type="checkbox"/>	03 運輸業
	<input type="checkbox"/>	04 卸売・小売業	<input type="checkbox"/>	05 サービス業	<input type="checkbox"/>	06 その他
申込担当者	氏名	部署等			TEL	
					E-mail	

受講者名①	氏名	ふりがな	年齢	就業形態	<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用	<input type="checkbox"/> その他 (自営業等)	性別 (任意)
-------	----	------	----	------	--	--	------------

受講者名②	氏名	ふりがな	年齢	就業形態	<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用	<input type="checkbox"/> その他 (自営業等)	性別 (任意)
-------	----	------	----	------	--	--	------------

受講者名③	氏名	ふりがな	年齢	就業形態	<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用	<input type="checkbox"/> その他 (自営業等)	性別 (任意)
-------	----	------	----	------	--	--	------------

受講者名④	氏名	ふりがな	年齢	就業形態	<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用	<input type="checkbox"/> その他 (自営業等)	性別 (任意)
-------	----	------	----	------	--	--	------------

受講者名⑤	氏名	ふりがな	年齢	就業形態	<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用	<input type="checkbox"/> その他 (自営業等)	性別 (任意)
-------	----	------	----	------	--	--	------------

生産性向上人材育成支援センターのご案内

～生産性向上人材育成支援センターが企業の人材育成をサポートします!!～

高齢・障害・求職者雇用支援機構は「誰もが職業をとおりして社会参加できる共生社会」を目指し、高齢者や障がい者、求職者等の方々に対する様々な雇用支援施策を国に代わって実施する厚生労働省所管の独立行政法人です。

同機構では、全国の公共職業能力開発施設 (ポリテクセンター・ポリテクカレッジ等) に「生産性向上人材育成支援センター (生産性向上人材育成センター)」を設置し、企業の人材育成に関する相談支援から、課題に合わせた人材育成プランの提案、職業訓練の実施まで、企業の人材育成を総合的にサポートします。

詳細は生産性センター紹介ページをご覧ください。

<https://www3.jeed.go.jp/gifu/poly/biz/seisangifu.html>

生産性センター岐阜

