

氷河期世代人材の再評価による

# 人材確保 戦略セミナー

潜在力で  
企業を活性化!

氷河期世代人材の  
真の姿

ミドル世代特有の  
戦力化の方法

中小企業の  
人材採用戦略とは

自社を見直す  
ワークショップ

WEB  
セミナー  
9/15(水)

【開催時間】14:00～16:00

※Teamsにて開催予定。

就職氷河期世代人材の  
特徴と可能性

無料

ワークショップを活用した採用課題の明確化と、氷河期世代人材の再評価および活用メリットを改めて考えるセミナーを通じて、それぞれの企業にあった人材確保の在り方を見出していきます。

●ご参加いただいた企業様には、採用の見直しやマッチングに関するサポートを専門スタッフにより行います。参加費等については一切かかりません。

イベントのご案内

合同企業説明会も開催します!

無料

多治見会場

(多治見市産業文化センター大会議室)

1/22(土)

岐阜会場

(岐阜市文化センター 展示室)

2/11(金・祝)

■開催時間 / 13:00～17:00 ■出展企業数 / 合計20社程度 ■エントリー方法 / 本チラシの申し込みフォームよりお申込み下さい。  
※新型コロナウイルス感染症拡大状況により、内容を変更する場合がございます。

岐阜県内の就職氷河期世代の求職者の方と、岐阜県内を中心とした企業を対象に合同企業説明会を開催！  
雇用のミスマッチの解消へ向けて、求職者との相互理解を深める絶好の機会です。ぜひご参加ください。

■下記まで『チラシ見ました』と担当/仙田、武田までお問い合わせ下さい! [受付]月～金曜日10:00～18:00

【受託企業】株式会社人財企画 名古屋市中区栄1-18-1 ハイッサンライズ2F tel: 052-220-3303

# 「人材確保戦略セミナー」プログラム

就職氷河期世代は貴重な戦力です！

1. 就職氷河期世代人材への5つの誤解  
～氷河期世代人材はニートとは真逆です～
2. 中小企業の人材採用戦略  
～社会変革期を乗り越えるための採用再定義～
3. 本当に活躍できる人材を見出すワークショップ  
～5つのステップで採用が変わる～

## 就職氷河期世代とは

- 1993年～2004年頃に学校卒業期を迎えた概ね35～54歳の方
- 「不安定な就労状態にある方」「長期間にわたり無業状態にある方」「社会参加に向けた支援を必要とする方」など、様々な課題に直面している方が多数います。

## 就職氷河期世代の潜在力

企業と共に歩める **定着安定世代**    不況を経験してきた **忍耐力世代**  
マーケティングに重要 **多人口世代**    時代の変革を見てきた **即戦力世代**



## 講師 白石久喜

株式会社社会人材研究所 所長

## 講師プロフィール

1990年熊本大学卒業、リクルート入社。1999年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。2014年3月に退社し、現職に。組織論をベースにHRM全領域にわたり研究活動を行い、現在はキャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで先端施策を開発し、市場に提供している。

## 就職氷河期世代人材の特徴と可能性

# WEBセミナー 9/15 (水) 【開催時間】14:00～16:00

セミナー参加には、Teamsを使用します。参加方法など詳細につきましては、別途ご案内致します。  
初めてオンラインセミナーに参加する企業様にも丁寧にご案内しますので安心してご参加ください。  
オンデマンド視聴を希望される方へもご案内いたしますので、お申込みをお待ちしております。

## お申し込み方法

下記各項目へご記入の上ファクス、または下記バーコードよりメールにてお申し込み下さい。

貴社名	参加者代表 お役職・ご芳名	
代表電話番号	連絡先(携帯可)	
メールアドレス		
セミナー参加日	<input type="checkbox"/> オンライン(9/15)	<input type="checkbox"/> オンデマンド視聴
合同企業説明会 参加日	<input type="checkbox"/> 多治見会場(1/22)	<input type="checkbox"/> 岐阜会場(2/11) <input type="checkbox"/> 検討中

FAX送信先

# 052-220-3308



バーコードからのお申込みも可能。  
バーコードを読み取り、必要事項を入力の上送信下さい。